



L'anno 2024 il giorno dodici del mese di Luglio si è riunito il Consiglio Direttivo della Croce Rossa Italiana – Comitato di Caltanissetta ODV, sotto la presidenza del Presidente Santina Sonia Bognanni, con l'intervento dei seguenti consiglieri:

Cognome e Nome		Cognome e Nome	
Santina Sonia Bognanni	P	Lacagnina Marco	P
Genduso Sylvia	P	Mirto Vincenzo	P
Cumia Giuseppe	P		

### IL CONSIGLIO DIRETTIVO

**VISTO** il Decreto Legislativo 28 settembre 2012, n. 178 Riorganizzazione dell'Associazione italiana della Croce Rossa (C.R.I.), a norma dell'articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183, convertito in legge 125/2013;

**VISTO** lo Statuto del Comitato di Caltanissetta ODV sottoscritto ai sensi del Decreto Legislativo 178/2012 e Decreto Legislativo 117/2017 in data 07 Settembre 2019 in Palermo;

**VISTO** il provvedimento dell'Ufficio Elettorale Regionale del 23 Maggio 2024 con il quale è stato costituito il Consiglio Direttivo del Comitato di Caltanissetta;

**VISTA** la delibera 71 del 22 Luglio 2022 e SS.MM.II. con la quale il Consiglio Direttivo Nazionale della CRI ha approvato il Regolamento sull'organizzazione, le attività, la formazione e l'ordinamento dei volontari;

**VISTI** gli obiettivi strategici della Croce Rossa Italiana, approvati con la delibera dell'Assemblea Nazionale del 01 Dicembre 2018;

**PREMESSO** che la Croce Rossa Italiana Comitato di Caltanissetta ODV, in forza del Decreto Legislativo 178/2012, si ispira ai principi fondamentali dell'umanità, imparzialità, neutralità, indipendenza, volontarietà, unità ed universalità;

**VISTA** la Delibera del Consiglio Direttivo Nazionale n°163 del 16 Ottobre 2021 che approva il Regolamento di Organizzazione delle Attività del Settore Emergenza della Croce Rossa Italiana;

**TENUTO CONTO CHE** *La CRI ricopre un ruolo unico in Italia quale ausiliaria dei pubblici poteri nel campo umanitario, della protezione della salute e della prevenzione delle malattie, in ambito di risposta alle emergenze e riduzione dei rischi legati alle catastrofi e nella diffusione di una cultura di non-violenza e pace attraverso la promozione dei Principi e Valori Umanitari e del Diritto Internazionale Umanitario. Lo scopo è quello di alleviare le sofferenze umane di chiunque si trovi in situazione di vulnerabilità. Questo speciale ruolo istituzionale, che deriva dalle Convenzioni di Ginevra, ci impone di rafforzare la trasparenza, la credibilità e l'affidabilità della nostra azione*



*sociale ed umanitaria, nonché di consolidare un'immagine positiva dell'Associazione sul territorio, che risulta particolarmente forte e consolidata, valorizzando il suo impegno a stimolare il cambiamento sociale;*

### **RITENUTO INDISPENSABILE**

- ⇒ Intensificare la capacità di analisi delle vulnerabilità e definire dei criteri minimi di inclusione, migliorare lo sviluppo dei programmi, individuare e consolidare standard; dare supporto alle persone vulnerabili, partendo dai bisogni primari, per andare sempre oltre nella considerazione della multidimensionalità dei bisogni espressi.
- ⇒ Assistere le istituzioni locali nell'individuare, anticipare e prevenire nuove vulnerabilità, in sinergia con tutti i soggetti delle reti ad ogni livello, affrontarle e ridurre le cause scatenanti, attraverso approcci globali integrati, per rispondere in modo tempestivo alle necessità delle persone ed accompagnarle durante tutte le fasi della loro vita, creando nuovi modelli e relazioni che siano in grado di produrre innovazione.
- ⇒ Responsabilizzare le persone in situazione di vulnerabilità sviluppando insieme a loro nuove idee, servizi e modelli adeguati alle specificità locali per ridurre le cause di vulnerabilità ed affrontare meglio le problematiche sociali, sensibilizzando le comunità perché siano in grado di rispondere sempre più ai loro stessi bisogni.
- ⇒ Preparare i volontari, i professionisti ed i collaboratori della CRI affinché siano pronti ad intervenire attivamente nelle situazioni di vulnerabilità, trasmettendo loro competenze e strumenti adeguati con corsi di formazione specifici.
- ⇒ Coinvolgere integralmente le persone in situazione di vulnerabilità in tutti i processi decisionali che li riguardano riducendo sempre più le distanze fra loro ed il resto della comunità soprattutto per le categorie cosiddette a rischio di esclusione stigma, pregiudizi;

**VISTA** la Delibera del Consiglio Direttivo n° 37 del 11 Giugno 2024 che nomina il Delegato Area Inclusione Sociale;

**VISTO** il vigente Protocollo Operativo per il Funzionamento e l'organizzazione dei servizi di inclusione sociale della Croce Rossa Italiana – Comitato di Caltanissetta OdV;

**RAVVISATA** la necessità di nominare un referente per le attività di contrasto alla violenza di genere;

**VISTO** il curriculum *vitae et studiorum* del volontario CRI Laverde Federica, e ritenuto che la stessa possa svolgere tali incarichi con competenza e capacità;

**RITENUTO** comunque che le nomine a referenti e delegati sono conferite secondo il principio *intuitu personae* e che per tale ragione possono essere revocate in qualunque momento;

**APPRESA** la disponibilità dell'interessata;



**VISTO** l'art. 24.3 comma f) del vigente Statuto del Comitato di Caltanissetta;

**APPRESO** il parere favorevole del Delegato Area Inclusione Sociale;

**CON I POTERI** conferiti al Consiglio Direttivo,

### **DELIBERA**

All'unanimità dei presenti, di dare atto che le premesse di cui sopra, gli atti ed i documenti richiamati nelle medesime premesse e nella restante parte del presente atto, ancorché non materialmente allegati, costituiscono parte integrante, sostanziale e necessaria del presente provvedimento, con ogni effetto in ordine agli atti presupposti e successivi;

A far data dalla presente la volontaria Laverde Federica nominata Referente Tecnico Territoriale attività a favore delle donne vittime di violenza del Comitato della Croce Rossa di Caltanissetta;

➔ I recapiti sono:

○ E-mail: [legale@cricaltanissetta.it](mailto:legale@cricaltanissetta.it) - [federica.laverde@cricaltanissetta.it](mailto:federica.laverde@cricaltanissetta.it) -

Cellulare 3887959141;

L'incarico è vincolato al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ➔ Adempiere al mandato istituzionale di referente del tavolo tecnico istituito tra le associazioni aderenti al protocollo di intesa, stipulato in data 27 novembre 2017;
- ➔ Avanzare e promuovere delle strategie di prevenzione e contrasto del fenomeno della violenza contro le donne;
- ➔ Favorire la collaborazione tra le associazioni coerentemente con gli obiettivi previsti dal protocollo di intesa;
- ➔ Sviluppare ogni azione utile alla valorizzazione dei beni immobili della Croce Rossa per finalizzarli allo scopo;
- ➔ Promuovere convegni e raccolte fondi da finalizzare allo scopo;
- ➔ Intensificare la capacità di analisi delle vulnerabilità e definire dei criteri minimi di inclusione, migliorare lo sviluppo dei programmi, individuare e consolidare standard; dare supporto alle persone vulnerabili, partendo dai bisogni primari, per andare sempre oltre nella considerazione della multidimensionalità dei bisogni espressi.
- ➔ Assistere le istituzioni locali nell'individuare, anticipare e prevenire nuove vulnerabilità, in sinergia con tutti i soggetti delle reti ad ogni livello, affrontarle e ridurre le cause scatenanti, attraverso approcci globali integrati, per rispondere in modo tempestivo alle necessità delle persone ed accompagnarle durante tutte le fasi della loro vita, creando nuovi modelli e



relazioni che siano in grado di produrre innovazione.

- ⇒ Responsabilizzare le persone in situazione di vulnerabilità sviluppando insieme a loro nuove idee, servizi e modelli adeguati alle specificità locali per ridurre le cause di vulnerabilità ed affrontare meglio le problematiche sociali, sensibilizzando le comunità perché siano in grado di rispondere sempre più ai loro stessi bisogni.
- ⇒ Preparare i volontari, i professionisti ed i collaboratori della CRI affinché siano pronti ad intervenire attivamente nelle situazioni di vulnerabilità, trasmettendo loro competenze e strumenti adeguati con corsi di formazione specifici.
- ⇒ Coinvolgere integralmente le persone in situazione di vulnerabilità in tutti i processi decisionali che li riguardano riducendo sempre più le distanze fra loro ed il resto della comunità soprattutto per le categorie cosiddette a rischio di esclusione stigma, pregiudizi;

### **Gruppo di Lavoro – Ambito di attività Specifico**

Attività specifica è quella della presa in carico dei casi di donne a rischio o che abbiano subito violenza, preoccupandosi della loro incolumità trovando soluzioni idonee. Se necessario facendosi carico di eventuali spese e procurando alloggi idonei, collaborando anche con altre associazioni o enti. L'intervento di tutela viene seguito da personale qualificato e specializzato che in collaborazione con lo sportello sociale provvederà a tutte le necessità. Viene attuata una specifica procedura parallela di archiviazione dati che, non solo garantisce l'anonimato della vittima bisognosa ma, altresì, il necessario supporto economico pur in assenza dei requisiti base che generalmente vengono richiesti per ottenere assistenza dal comitato della Croce Rossa di Caltanissetta. I dati delle assistite sono tenuti in archivio separato, l'accesso è permesso al personale autorizzato dal presidente del comitato o eventualmente dal referente gruppo lavoro. La referente dovrà curare azioni di formazione rivolte ai diversi attori della rete sociale e prefettizia, nonché ai soci della Croce Rossa Italiana; Dovrà sviluppare azioni di sensibilizzazione rivolte alla popolazione e ad alcuni operatori dei servizi specialistici; Curerà inoltre:

- ⇒ Al consolidamento del sistema di accoglienza già in atto con azioni concrete;
- ⇒ Aiutare le donne vittime di violenza e i loro bambini, migliorando la collaborazione tra i diversi soggetti istituzionali;
- ⇒ Garantire la sostenibilità degli interventi evitando la dispersione di energie e risorse ed evitando sovrapposizioni e ritardi negli interventi;
- ⇒ Fornire agli attori della rete, nonché agli operatori CRI, le indicazioni di base utili per accogliere la donna vittima di violenza.
- ⇒ Rendere chiaro e il più semplice possibile il percorso attraverso cui potrà ricevere un aiuto per interrompere e uscire dalla violenza;
- ⇒ Incrementare la fiducia della donna nei confronti dei servizi e delle istituzioni.
- ⇒ Migliorare la capacità della rete di dare risposte efficaci



### **Obiettivi Generali – Referenti Area Inclusione Sociale**

- ➔ Esecuzione del Piano d’Azione approvato dal Consiglio Direttivo, con verifica semestrale degli obiettivi assegnati; Il mancato raggiungimento può comportare la revoca anticipata della referenza.
- ➔ Collaborazione al Delegato dell’Area di riferimento nell’applicazione del Piano di Azione approvato, nonché delle direttive da esso impartite per l’ottenimento degli obiettivi prefissati;
- ➔ Raccordo con le istituzioni ed associazioni del Terzo Settore per le attività sociali ed iniziative, su incarico del Presidente del Comitato o suo delegato;
- ➔ Sviluppo ed implementazione delle attività quadro dell’area Inclusione Sociale, sull’intero territorio del comitato di Caltanissetta, previste dal Regolamento sull’organizzazione, le attività, la formazione e l’ordinamento dei volontari (Revisione 6 del 21 18 Ottobre 2019) attraverso la collaborazione con il Consiglio Direttivo o suo Delegato;
- ➔ Partecipazione alle riunioni e commissioni periodiche con i delegati e referenti in riferimento alle attività connesse al ruolo;
- ➔ Esecuzione delle volontà assembleari e statutarie, secondo le direttive impartite dai regolamenti vigenti;
- ➔ Presenza, se delegati, agli incontri Nazionali, Regionali e Provinciali organizzati dagli organi superiori, nonché mensile relazione al consiglio di comitato, ed ogni qual volta se ne ravvisi la necessità;
- ➔ Implementazione della attività inerenti l’area di pertinenza attraverso il portale GAIA;
- ➔ Collaborazione con il comitato per le attività inerenti la formazione dei soci nonché degli esterni all’associazione;
- ➔ Ogni azione utile prevista dai vigenti regolamenti e statuto;
- ➔ Il mancato raggiungimento degli obiettivi sarà motivo di revoca dell’incarico, anche prima del termine stabilito della presente delibera del consiglio direttivo;
- ➔ L’incarico è svolto a titolo gratuito e le eventuali spese preventivamente autorizzate saranno rimborsate dietro apposita richiesta corredata dai documenti fiscali, come previsto dalle vigenti normative in materia;
- ➔ Di conferire, con il presente atto, mandato di riservatezza ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, nominandoli, con la presente “Incaricati”;
- ➔ Ogni provvedimento in contrasto con la presente si intende revocato;
- ➔ Per quanto non previsto dalla presente si fa espresso riferimento alla delibera del consiglio direttivo n° 05 del 09 aprile 2016, e s.m.i.

**DISPONE**



Fermo restando l'immediata efficacia del presente provvedimento, che in caso di avvicendamento con il precedente incaricato venga effettuato un formale passaggio di consegne delle documentazione amministrativa e tecnica, nonché delle risorse materiali possedute;

### INCARICA

La segreteria del comitato di trasmettere il presente provvedimento amministrativo a:

- ➔ All'Avv. Laverde Federica nella qualità di Referente Tecnico Territoriale attività a favore delle donne vittime di violenza;
- ➔ Al Presidente del Comitato Regionale CRI Sicilia;
- ➔ Al Delegato Regionale CRI Area Inclusione Sociale;
- ➔ Ai Delegati e referenti del Comitato di Caltanissetta OdV;
- ➔ Ai vertici delle componenti ausiliarie delle forze armate;
- ➔ Ai soci del Comitato di Caltanissetta OdV;
- ➔ Al referente per la promozione ed immagine per la pubblicazione, ai fini legali, sul sito internet del Comitato di Caltanissetta OdV.
  
- ➔ L'affissione della copia presente provvedimento amministrativo all'albo del comitato di Caltanissetta ODV per trenta giorni;
  
- ➔ L'originale del presente provvedimento sarà conservato in un apposito raccoglitore presso la segreteria di Presidenza, sotto la sorveglianza e responsabilità del responsabile dell'Ufficio;

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Dott. Andrea CUBA)

IL PRESIDENTE

(Santina Sonia BOGNANNI)

Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio di Segreteria certifica, che il presente provvedimento amministrativo è stato affisso in copia integrale all'Albo Pretorio di questo Comitato CRI di Caltanissetta e pubblicato sul sito internet [www.cri.caltanissetta.it](http://www.cri.caltanissetta.it) sezione amministrazione trasparente;

Caltanissetta, lì 12 Luglio 2024

Il Responsabile al Procedimento

(Dott. Andrea CUBA)